

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	オンリーOneま心
住所	佐世保市江迎町乱橋 5 7 0 - 1
電話番号	0 9 5 6 7 3 - 1 5 5 6

事業所番号	4210201226
管理者名	川下 康彦
対象年度	令和 5 年度

(I) 労働時間	
①1日の平均労働時間が7時間以上	65
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満	
⑧1日の平均労働時間が2時間未満	

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動	
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	-20
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上	
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満	
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満	

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方 (※)	
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度	0
就業規則等で定めている	
②利用者を職員として登用する制度	
就業規則等で定めている	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
就業規則等で定めている	
④フレックスタイム制に係る労働条件	
就業規則等で定めている	
⑤短時間勤務に係る労働条件	
就業規則等で定めている	
⑥時差出勤制度に係る労働条件	
就業規則等で定めている	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	
就業規則等で定めている	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項	
就業規則等で定めている	
小計 (注1)	1

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上 (※)	
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	15
参加した職員が1人以上参加している	
②研修、学会等又は学会誌等において発表	
1回以上の場合	
③視察・実習の実施又は受け入れ	
いずれか一方のみの取組を行っている	
④販路拡大の商談会等への参加	
1回以上の場合	
⑤職員の人事評価制度	
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	
⑥ピアサポーターの配置	
ピアサポーターを職員として配置している	
⑦第三者評価	
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等	
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	
小計 (注2)	5

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動	
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	10

1事例以上ある場合:10点

(VI) 経営改善計画	
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	0

期限内に提出していない場合:-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上	
前年度において、就労継続支援 A 型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	10

1事例以上ある場合:10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計
80
点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	10,762	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	1,855	人	利用者の1日の平均労働時間数	5.8	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	7,126,764	円	利用者に支払った賃金総額	10,998,627	円	収支	▲3,676,688	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

前々年度（4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	8,731,510	円	利用者に支払った賃金総額	9,319,028	円	収支	▲4,457,189	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	------------	---

前年度（5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	6,175,769	円	利用者に支払った賃金総額	9,232,908	円	収支	▲3,057,139	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	------------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

① 免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

① 免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

② 利用者を職員として登用する制度

② 利用者を職員として登用する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

④ フレックスタイム制に係る労働条件

④ フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

⑤ 短時間勤務に係る労働条件

⑤ 短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------

⑥ 時差出勤制度に係る労働条件

⑥ 時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-----------------------	--------------------------

⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦ 有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input type="checkbox"/>
--------------------------------	--------------------------

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

① 研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
① 外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名	虐待防止研修他
研修講師	管理者
実施日・受講者数	12月22日 6人

② 研修、学会等又は学会誌等において発表

② 研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名	職業講和
実施日	2月15日
※学会誌等名	
掲載日	3月10日
発表テーマ	障害者でもできる仕事

③ 視察・実習の実施又は受け入れ

③ 先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
③ もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	エンポート視察
実施日/参加者数	3月16日 2人
※他の事業所名	
実施日/参加者数	月 日 人

④ 販路拡大の商談会等への参加

④ 販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名	弁当値上げによる商談
主催者名	
日時	3月15日～3月20日
内容	注文先を廻る。 100件程度

⑤ 職員の人事評価制度

⑤ 職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑤ 当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	27年4月1日
人事評価制度の対象職員数	2名
うち昇給・昇格を行った者	2名
当該人事評価制度の周知方法	口頭

⑥ ピアサポーターの配置

⑥ ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑥ 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～月 日
就業時間	
職務内容	

⑦ 第三者評価

⑦ 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

⑥ 指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。

⑥ 指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input checked="" type="checkbox"/>
※受理日	5年12月21日

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	オンリーOneま心
住 所	長崎県佐世保市江迎町乱橋570-1
電話番号	0956 73-1556

事業所番号	4210201226
管理者名	川下康彦
対象年度	令和5年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>昼食宅配サービス・高齢者へ安否確認による夕食宅配</p> <p>活動場所 県北一帯（松浦市・平戸市一部・佐々町・旧北松佐世保市北部の一部）</p> <p>実施日程 月曜日から土曜日（定休日 日曜日）</p> <p>実施した生産活動の概要</p> <p>（昼食）企業・福祉施設事業所・病院・高等学校等 1日平均70件 150食</p> <p>（夕食）一人暮らしの高齢者へ安否確認による宅配サービスの実施 1日平均40件 40食</p> <p style="text-align: right;">従業員 7名</p>	<p><活動の様子></p> <p>活動の様子の写真</p> <p>成果物の写真</p> <p>活動内容の追加コメント</p> <p>下処理 弁当盛付け</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  <p>宅配準備</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>安否確認による手渡し</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> <div style="text-align: center;">  </div> <div style="text-align: center;">  </div> </div> <p>・従業員の個々の能力に応じた作業を行っています。</p> <p>・調理・配達補助が主体となって業務を行っています。</p>
<p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい 一人暮らしの高齢者へ安否確認による宅配を行うことで、各介護事業所や地域包括支援センター及びその家族等と連絡し状況共有を図っています。</p> <p>地域にとってのメリット 配達の際には必ず声掛けし、安否確認を欠かさず行っています。</p> <p>対象者にとってのメリット 夕食宅配において、食事を作れない高齢者が殆どで、大雨（台風）においても必ず提供できる体制を図ったこと。</p>	
<p><成果></p> <p>実施した結果 得られた評価</p> <p>新型コロナ感染拡大も落ち着きが見られており、食数も昨年と比べ15%（7千食）増えた。そのことで年間を通じ製造・配達が常時行われた。</p> <p>課題点</p> <p>物価上昇が2021年後半から始まり、現在も食品の値上げラッシュが続いている。そのため生産活動の収支が赤字となっているのが現状である。令和6年4月より弁当値上げを実施する。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <ul style="list-style-type: none"> ・契約を締結している高齢者様のご家族と連絡・報告を密に配食を行って参りました。 ・高齢者へ提供している弁当が美味しいと評判である。 <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <ul style="list-style-type: none"> ・この活動を知ってもらい利用していただけるよう、ポスティング等をさらに強化し周知に力を入れていきたい。 ・販売個数を増やすため、メニューの開発（ワンコイン弁当） ・衛生管理の研修を実施し、食中毒対策に努める。 			
連携先企業名	佐世保地域の各介護事業所・地域包括支援センター・高等学校（特別支援学校含む）・病院・一般企業等	担当者名	川下康彦